

Lausanne 28.04.2026

Assemblée générale MMS

Canton de Vaud : soutien aux Plans de mobilité d'entreprise

SOMMAIRE

1. Contexte
2. Plan climat vaudois – Mesures d’amorce 2022-2025
3. Aujourd’hui:
 - 3.1 Collaboration avec les Organismes régionaux de développement économique
 - 3.2 Services et outils à disposition

1.

Contexte

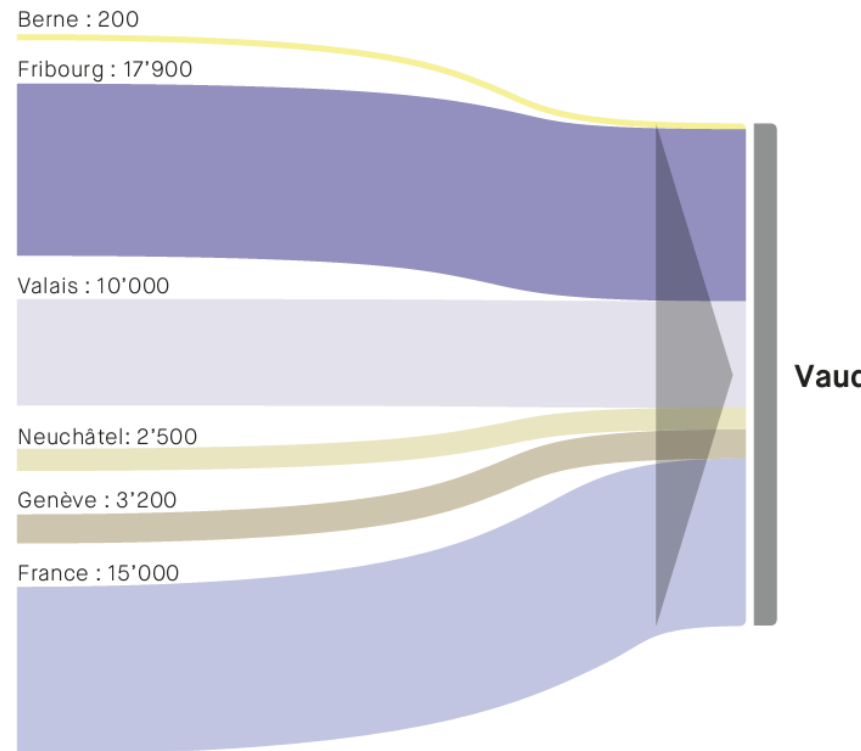
Mobilité dans le Canton de Vaud



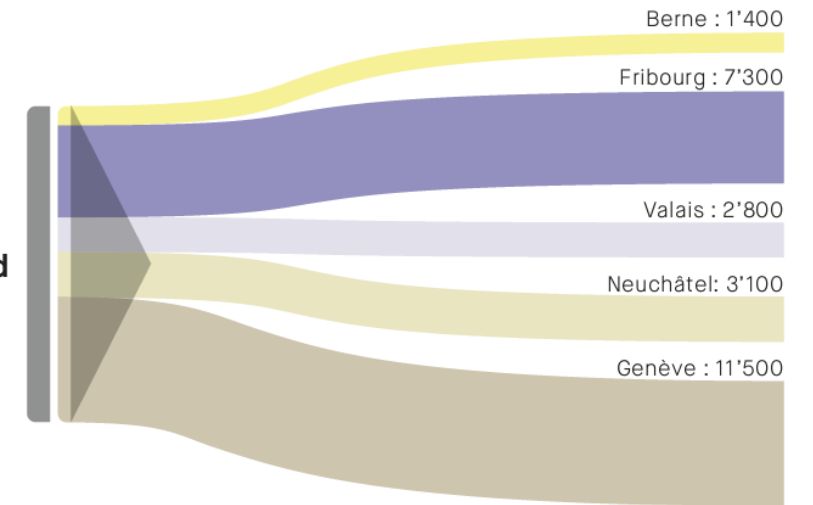
Mobilité pendulaire dans le canton

Entrants: 48'800

Sortants: 26'100



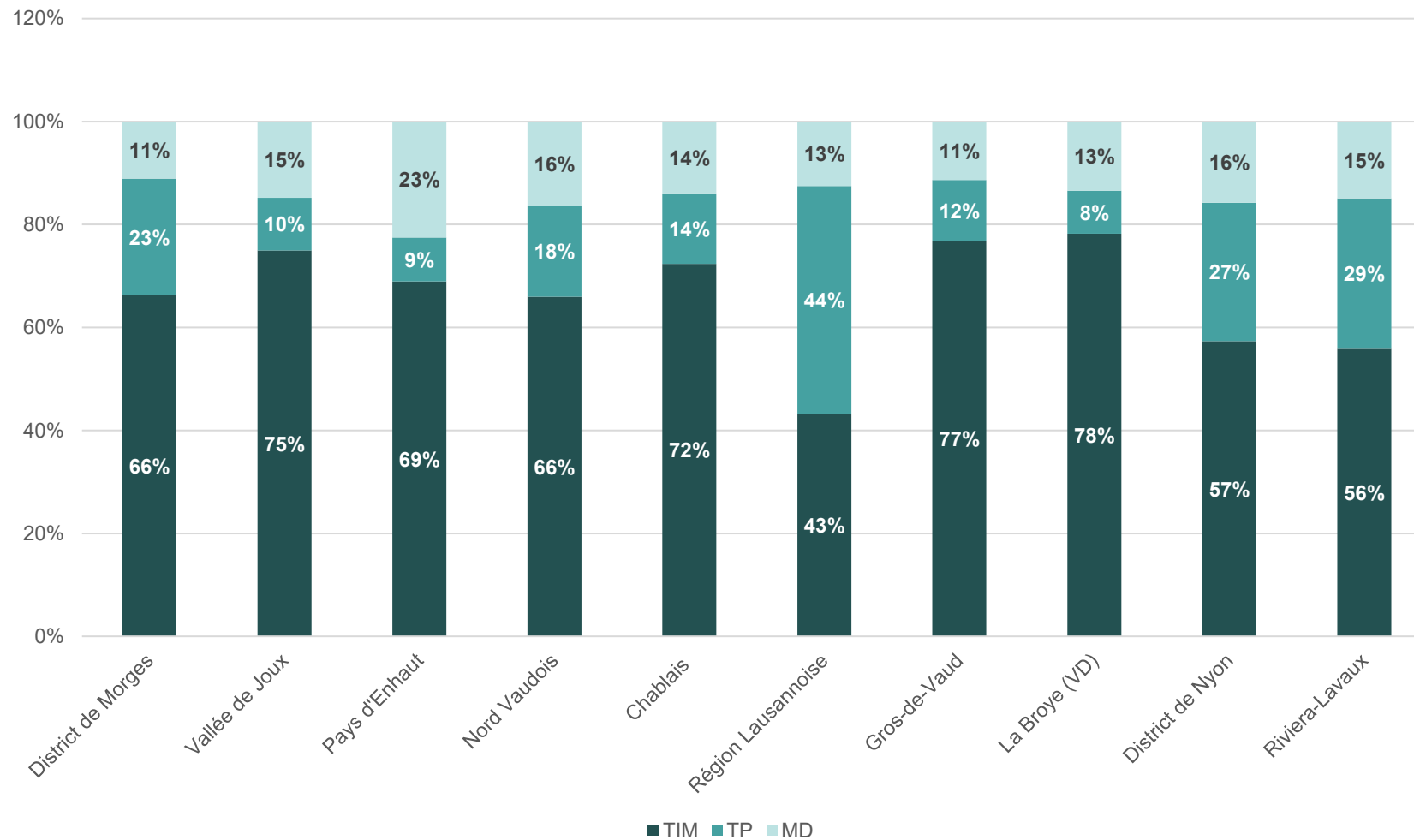
Pendulaires en voiture entrants et sortants



CH: RS Pooling 2019-2023

FR: Insee (2023) mobilités professionnelles 2020

Mobilité par région



*habitant en Suisse

Cadre légal et soutien cantonal



Cadre légal vaudois



- Pas de loi cantonale sur les plans de mobilité
- Loi cantonale sur l'aménagement du territoire et les constructions (LATC): réglemente le nombre max de places de parc pour les nouveaux développements (norme VSS).
- Cependant, des obligations relatives aux plans de mobilité existent:
 - Périmètre de l'agglo Lausanne-Morges (cf Plan des mesures lié à l'Ordonnance sur la protection de l'air OPAir)
 - Certains plans d'affectation pour des zones d'activité, par ex. Littoral parc, Y-parc, Terre Bonne

Soutien cantonal: dans le passé

> PRIX MOBILITÉ
D'ENTREPRISE 2009



**mobil
service**
Plateforme
pour la mobilité



- Prix de la mobilité d'entreprise
- Canton porteur « Mobilservice »
- Partenaire des campagnes Suisse Energie
- Subvention de plans de mobilité de site
- Soutien à des projets pilotes (ex: Guichet mobile de la Région de Nyon)
- Guide sur les plans de mobilité



2.

Plan climat vaudois – Mesures d'amorce

Mesures d'amorce du plan climat

Période: 2022 – 2025

Une approche en 3 temps:

1. Sensibilisation aux plans de mobilité
2. Conseils personnalisés aux employeurs
3. Formation en *mobility management*



1. Sensibilisation aux plans de mobilité



**Un plan
de mobilité pour
votre entreprise ?**

C'est le bon moment !

Un Plan de mobilité d'entreprise : C'est le bon moment!

1.1 Stratégie de Communication 2022 - 2023



Destiné tout employeur public ou privé :

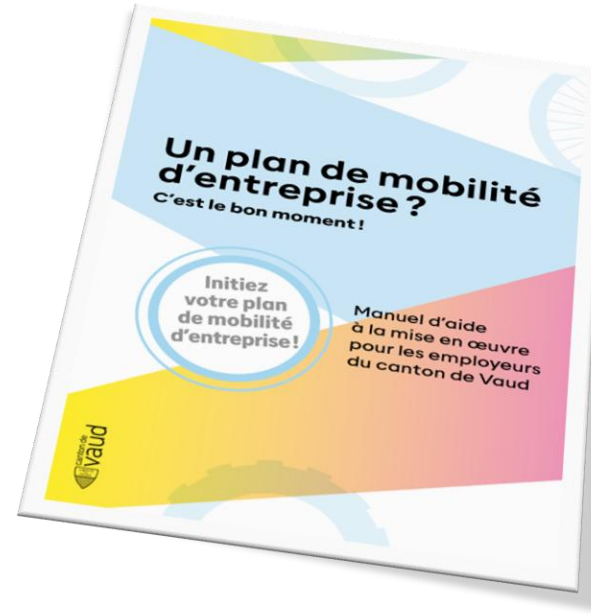
- Quelle que soit sa taille
- Quelle que soit sa localisation
- Quel que soit son secteur d'activités

Avec des objectifs et des mesures adaptés à sa situation.

Promouvoir : convaincre de l'utilité de la démarche

1.2 Campagne de Communication

- Manuel employeur
- Création d'un site web
- Témoignages, capsules vidéo
- Campagne de sensibilisation: réseaux sociaux et programmatique; *flyers* et affiches
- Campagne de promotion d'offres



Les entreprises témoignent



Fondation soins Lausanne (FSL)



Ville de Nyon

2. Conseils personnalisés aux employeurs

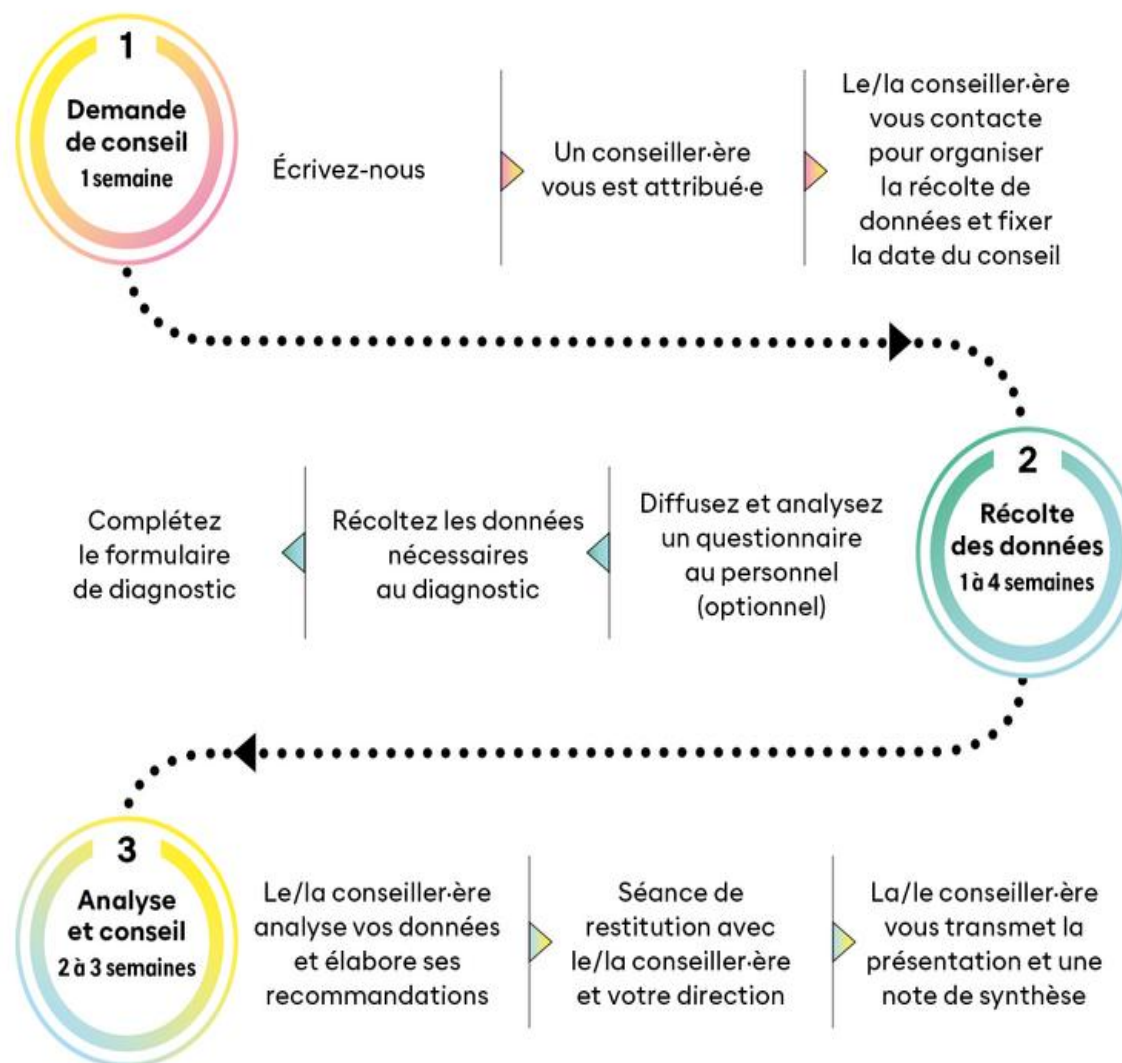


**Séance
de conseil
personnalisé
offerte**

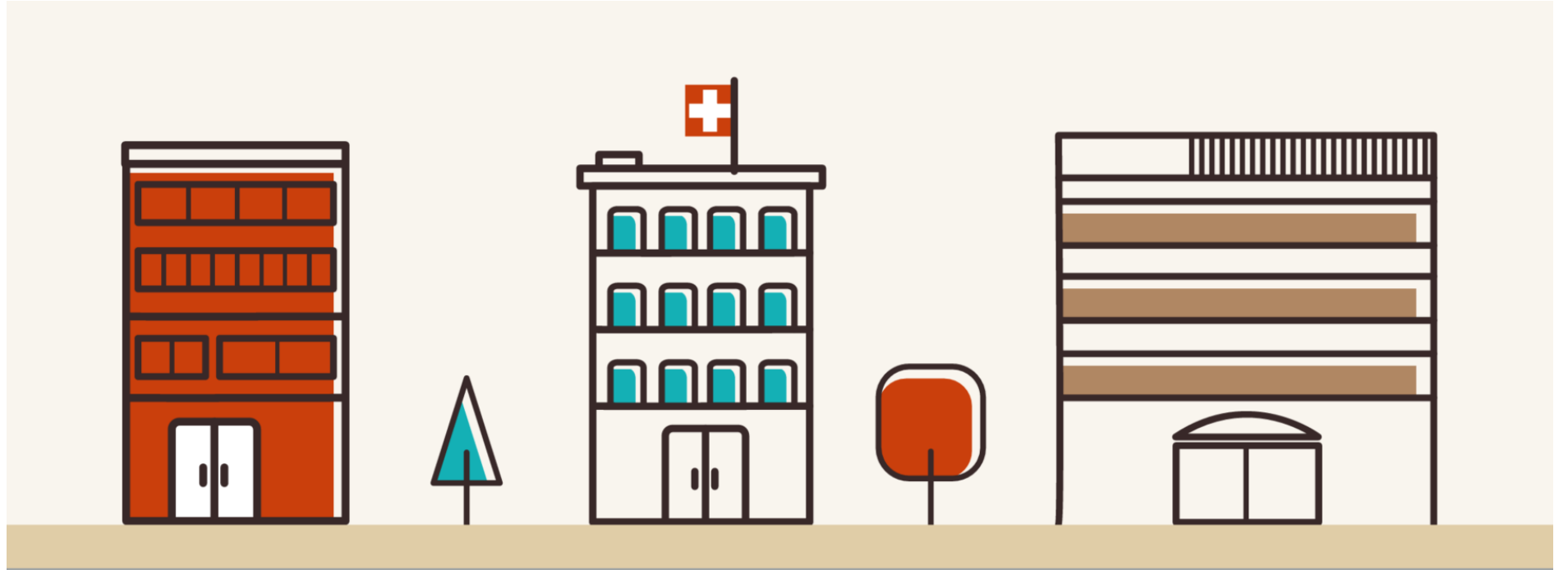
Déroulement de la démarche

- Diagnostic, premières réflexions autour d'un PM adapté
- En partenariat avec MMS
- **Offert**
- **Conditions** : dès 50 emplois, sur un seul site, pas de plan de mobilité ou de plan récent.

Plus de 40 conseils réalisés en 3.5 ans



3. Formation en *mobility management*

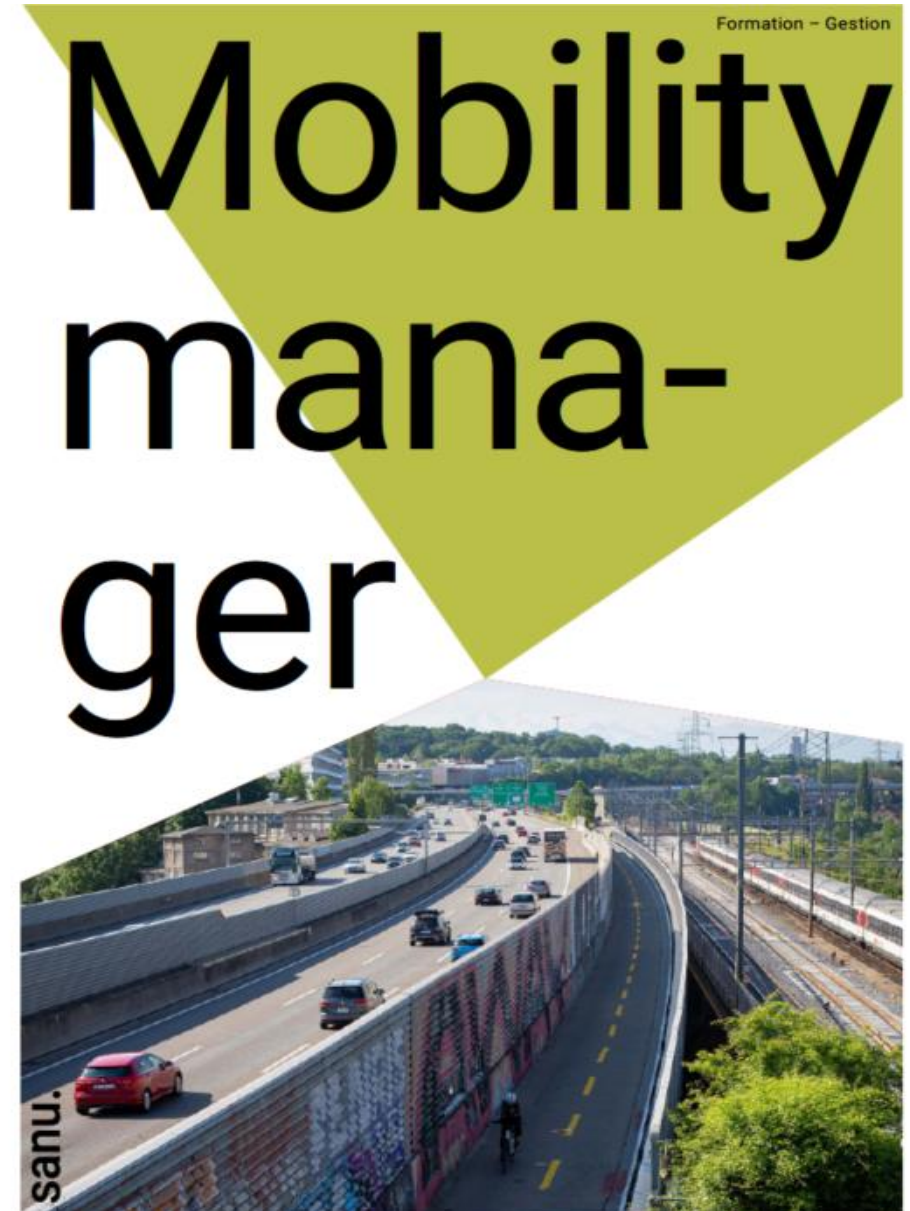


Déroulement de la formation

Accompagnement avec coaching en 4 modules:

- Diagnostic mobilité; arguments et étapes essentielles; présentation acteurs et fournisseurs; plan d'action et de communication
- 4 sessions, 6-5 jours, 16-18 personnes maximum
- 3'800 – 3'500 CHF

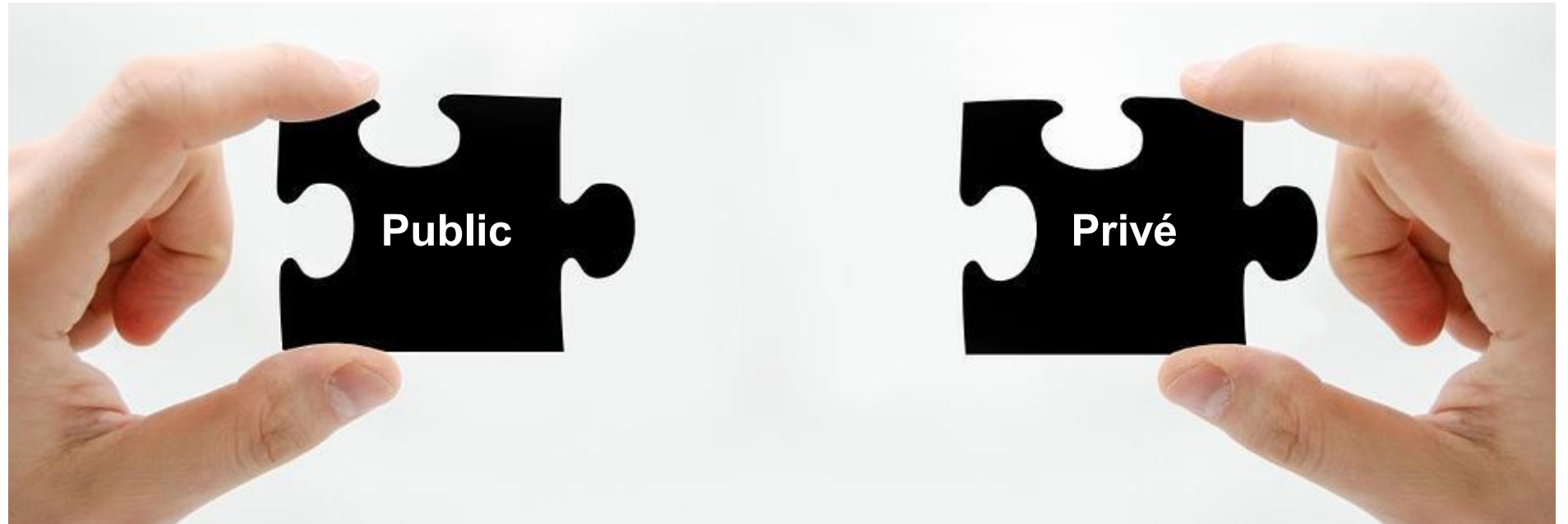
45 entreprises dont 30 VD



3.

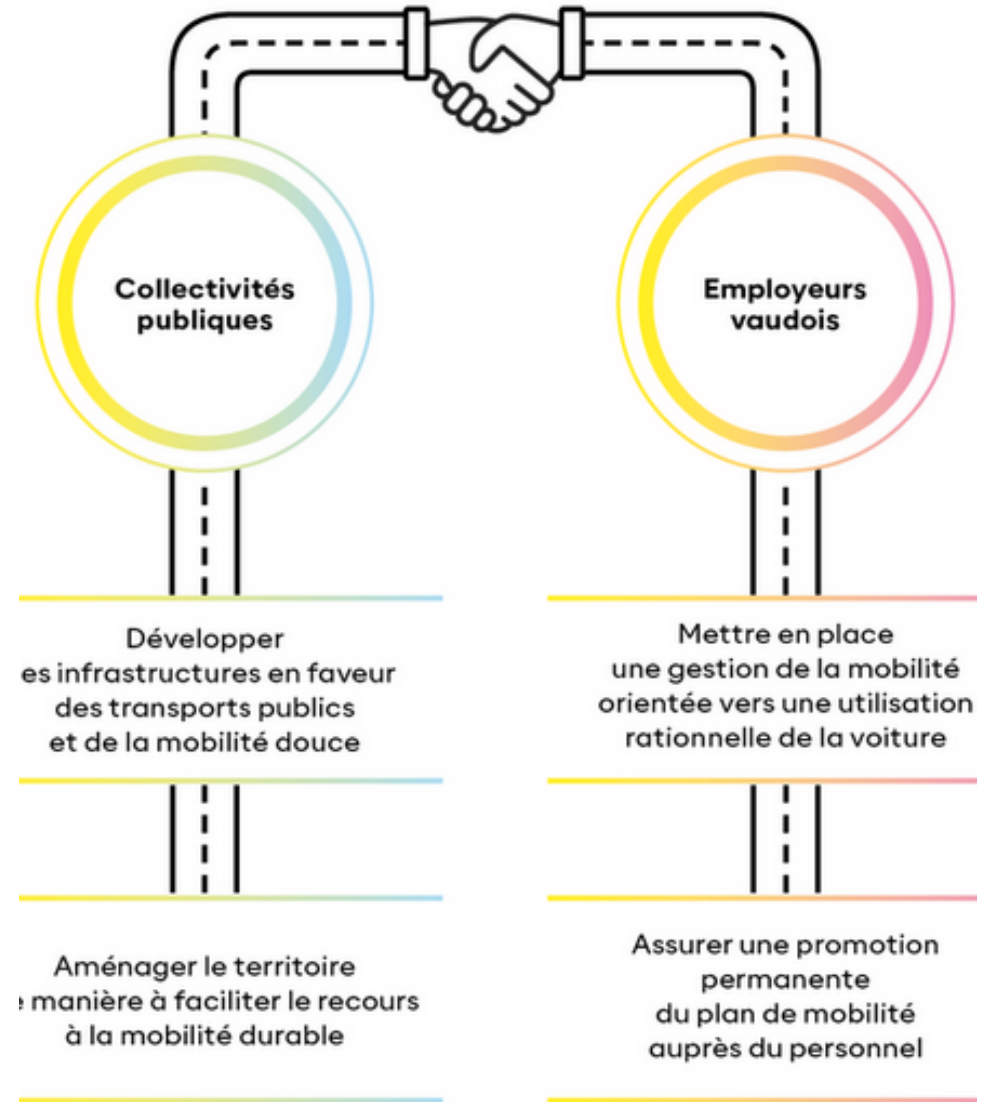
Aujourd'hui

3.1 Collaboration avec les Organismes régionaux de développement économique (ORDE)



Complémentarité entre collectivités

- **Collectivités publiques:** Infrastructures et services mais aussi accompagnement et orientation
- **Employeurs vaudois:** partie de la solution: Grâce à un plan de mobilité volontariste adapté à leur localisation et à leur secteur d'activités



Les Régions partenaires

- **Interlocuteurs privilégiés**
- Entreprises
- Communes
- Canton
- Transporteurs
- **Objectifs**
- Promouvoir les plans de mobilité
- **Orienter, informer, inciter, fédérer**
- Suivi

→ **Convention 2024 - 2027**



«Diagnostics mobilité 2026»



- En partenariat avec Citec
- « **Diagnostic initial** » → entreprises «non-initiées»
- « **Diagnostic et Potentiel** » → pour aller un peu plus loin
- **Service offert** par l'Etat de Vaud (sauf coûts liés à l'enquête interne)
- Sur un seul site, notamment avec plus de 50 emplois
- Plus d'informations sur [Diagnostics mobilité](#)

Développement du contenu

www.vd.ch/plan-mobilite

- **Public cible:**
 - Employeurs
 - Sites d'activité
 - Communes
- **Contenu:**
 - Actualités et informations
 - Guides
 - Témoignages
 - Outils: manuel employeur, modèle de questionnaire, catalogue de mesures...

Les actualités pour votre mobilité



Accompagnement personnalisé

Bénéficiez d'un accompagnement pour votre plan de mobilité d'entreprise ! Jusqu'en octobre 2026, le Canton de Vaud met gratuitement à disposition des...



Plan de mobilité interentreprises de Terre Bonne

Un exemple de plan de mobilité de site mis en place par Région de Nyon. En savoir plus



Les bureaux spécialisés

Notre liste d'étude pré-claire des activités d'une entreprise dans l'accueil des entreprises

Nouveaux outils à disposition des Communes

Check-list PM



- **Non-obligatoire**
- Adaptable selon besoins
- Facilite l'évaluation des PM
- Ne remplace pas le PM
- A compléter par l'entreprise

Fiche PECC*

1. Montrer l'exemple
2. Identifier les entreprises et promouvoir
3. Obligation de présenter un plan de mobilité
4. Suivi



*[Plan énergie et climat communal : Fiches d'actions](#)

Questions



Merci

ALICIA DE LA ROSA

CHEFFE DE PROJET MOBILITÉ DURABLE DIVISION MT

DIRECTION GÉNÉRALE DE LA MOBILITÉ ET DES ROUTES

Place de la Riponne 10, 1014 Lausanne

+41 21 338 49 51

alicia.de-la-rosa@vd.ch

vd.ch/planmobilité